

# STATUT

## MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO ENERGETYKÓW w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

#### §1

1. Nazwa Związku brzmi: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków.
2. Terenem działalności Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Siedzibą władz Związku jest elektrownia w Świerżach Górnych.

#### §2

Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany w sposób określony Statutem.

#### §3

Związek prowadzi swoją działalność zgodnie z postanowieniami ustawy o związkach zawodowych.

#### §4

1. Związek współdziała z innymi związkami zawodowymi na zasadach partnerstwa nie naruszając niezależności poszczególnych związków zawodowych.
2. Związek może zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych.
3. Związek ma prawo do przystąpienia do ogólnokrajowych organizacji związków zawodowych.

## II. CHARAKTERYSTYKA, CELE I ZADANIA ZWIĄZKU.

### §5

Związek w swej działalności kieruje się zasadami wyrażonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz korzysta z uprawnień zagwarantowanych w Ustawie o Związkach Zawodowych i Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanymi przez Państwo Polskie, a w szczególności nie będzie pełnił roli partii politycznej.

### §6

Związek jest powszechną, samorządną i niezależną organizacją zrzeszającą swych członków na zasadach dobrowolności bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy i stanowisko.

### §7

Związek w swej działalności jest niezależny od organów administracji państwowej, terytorialnej, gospodarczej i politycznej, nie podlega nadzorowi i kontroli z ich strony.

### §8

1. Celem Związku jest obrona i reprezentowanie interesów społecznych i zawodowych dla:
  - 1) zabezpieczenia ekonomicznych i prawnych interesów w zakresie wykonywania pracy zawodowej, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków socjalno - bytowych,
  - 2) zaspokajania materialnych, socjalnych, bytowych i kulturalnych potrzeb zatrudnionych i ich rodzin,
  - 3) umacniania praworządności w stosunkach prawnych stanowiących podstawę świadczenia pracy,
  - 4) zwalczania wszelkich szkodliwych zjawisk w życiu społecznym oraz zapobiegania naruszania zasad sprawiedliwości społecznej.
2. Celem Związku jest również współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno - gospodarczych zakładu dla tworzenia podstaw materialnych służących zaspokajaniu potrzeb ekonomicznych, socjalno - bytowych i kulturalnych zatrudnionych i ich rodzin oraz emerytów i rencistów.

## §9

1. Zadaniem Związku jest w szczególności:

- 1) reprezentowanie i obrona praw członków związku,
- 2) sprawowanie społecznej kontroli w zakresie przestrzegania praw i obowiązków pracowniczych, kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
- 3) współdziałanie w określaniu zakładowych zasad wynagradzania pracowników, ustalania polityki zatrudnienia, sprawowanie społecznej kontroli nad działalnością kierownictwa zakładu pracy w w/w zakresie,
- 4) koordynowanie działalności w zakresie zaspokajania socjalno - bytowych potrzeb, ochrony zdrowia pracowników, członków ich rodzin oraz emerytów i rencistów,
- 5) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz kontrola nad realizacją przepisów o ochronie pracy,
- 6) zwalczanie biurokracji, nadużyć, spekulacji i wszelkiego rodzaju szkodnictwa gospodarczego,
- 7) prowadzenie we współdziałaniu z właściwymi organizacjami oraz kierownictwem zakładu pracy działalności kulturalnej, oświatowej, sportowej i wychowawczej wśród zatrudnionych.

### III. CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI.

## §10

Członkiem Związku może być:

1. Każda osoba zatrudniona w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.
2. Każda osoba zatrudniona w podmiotach gospodarczych powiązanych korporacyjnie bądź kapitałowo z Enea Wytwarzanie sp. z o.o.
3. Każda osoba zatrudniona w podmiotach gospodarczych współdziałających biznesowo, produkcyjnie i wytwórczo z Enea Wytwarzanie sp. z o.o.
4. Każdy byłby pracownik po przejściu na emeryturę lub rentę z podmiotów gospodarczych wymienionych w pkt. 1, 2 i 3 niniejszego paragrafu może zostać Honorowym Członkiem Związku.

## §11

1. Prawa przynależności do Związku nie pozbawia tych osób również czasowe pozostawanie bez pracy w związku z jej poszukiwaniem przez okres sześciu miesięcy.

## §12

1. Członkiem Związku może być osoba uznająca zasady Statutu Związku.
2. Podstawą przyjęcia do Związku jest dobrowolnie złożona pisemna deklaracja członkowska a dowodem przynależności jest uiszczona opłata członkowska.
3. Członek Związku nie może być równocześnie członkiem innego związku.

## §13

1. Do stażu związkowego zalicza się okresy:
  1. Przynależności do Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków.
  2. Odbywania służby wojskowej.
  3. Urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego i delegowania do innych zakładów w kraju lub za granicą.
2. Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku. Decyduje on również o zaliczeniu stażu członkowskiego w innych przypadkach niż określone w Statucie.

## §14

Przynależność do Związku ustaje w przypadku:

- 1) wystąpienia ze Związku w drodze pisemnego oświadczenia,
- 2) skreślenia z listy członków na skutek zalegania ze składką członkowską przez okres dłuższy niż 3 miesiące,
- 3) wykluczenia ze Związku z powodu działania niezgodnego ze Statutem, naruszenia obowiązujących przepisów i uchwał władz Związku, popełnienia czynu nie dającego się pogodzić z zasadami współżycia społecznego,
- 4) śmierci członka Związku.

## §15

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach organizacji związkowej,
- 2) wybierać i być wybieranym do wszystkich władz związkowych,
- 3) występować do związku o ochronę jego interesów i należnych mu praw,
- 4) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka związku i władz związkowych: wnioskować o zmianę władz lub odwołanie jej członków z pełnionych funkcji,

- 5) występować z wnioskami i postulatami oraz zażaleniami do władz związkowych,
- 6) żądać osobistego udziału we wszystkich przypadkach gdy władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 7) korzystać z bezpłatnych porad i pomocy prawnej w sprawach wynikających ze stosunku pracy i ubezpieczeń społecznych,
- 8) korzystać z wszystkich świadczeń gwarantowanych przez Związek, urządzeń socjalnych, kulturalnych i sportowych będących w dyspozycji Związku,
- 9) korzystać z zasiłków przyznawanych członkom z funduszy związkowych,
- 10) uczestniczyć w strajkach organizowanych przez Związek.

## §16

Członek Związku obowiązany jest:

- 1) brać czynny udział w pracy organizacji związkowej,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu i wykonywać uchwały władz związkowych,
- 3) regularnie opłacać składki członkowskie,
- 4) przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowiskach pracy oraz podnosić swoje kwalifikacje ogólne i zawodowe,
- 5) chronić i pomnażać własność związkową.

## §17

Za szczególnie aktywną działalność społeczną i zawodową, członek Związku może być wyróżniany i nagradzany.

## §18

Za naruszenie postanowień Statutu wobec członka Związku może być stosowane: ostrzeżenie, upomnienie, zawieszenie w prawach członka na okres 6 miesięcy lub wykluczenie ze Związku.

## §19

1. Decyzje w przedmiocie wyróżnień i kar podejmuje Zarząd.
2. Członek Związku ma prawo odwołać się od nałożonych kar przewidzianych Statutem do Walnego Zebrania Członków Związku (Konferencji Delegatów) w terminie do najbliższego Walnego Zebrania Delegatów Związku.

#### IV. STRUKTURA ZWIĄZKU I ZASADY ORGANIZACYJNE.

##### §20

1. Związek posiada dwustopniową strukturę organizacyjną:
  - międzyzakładowa organizacja związkowa,
  - grupa związkowa.
2. Walne Zebranie Członków Związku (Konferencja Delegatów) ma prawo ustanowić trzystopniową strukturę tj.:
  - międzyzakładowa organizacja związkowa,
  - pionowa lub zakładowa organizacja związkowa,
  - Koło Związkowe.
3. Decyzję o utworzeniu jednostek Związku o których mowa w pkt. 2 niniejszego paragrafu podejmuje Zarząd Związku.

##### §21

###### Władzami Związku są:

- A) Walne Zebranie Członków Związku, a w przypadku gdy liczba Członków Związku przekracza 100 osób, Walne Zebranie Delegatów (Konferencja Delegatów),
- B) Zarząd Związku,
- C) Zarząd Pionowej lub Zakładowej Organizacji Związkowej,
- D) Zarząd Koła Związkowego,
- E) Organem kontroli związkowej jest Komisja Rewizyjna.

##### §22

1. Uchwały władz związkowych zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 2/3 ogółu członków, z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych niniejszym Statutem.
2. W uzasadnionych przypadkach Uchwały Zarządu Związku mogą zapadać w wyniku głosowania za pomocą elektronicznych środków informacyjnych, wideokonferencji lub drogą telefoniczną bez potrzeby osobistego stawiennictwa na posiedzeniu Zarządu.
3. Wszystkie władze związkowe są zobowiązane informować członków związku o realizacji uchwał własnych, zgłaszanych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załóg.

## §23

1. Członkowie władz związkowych mogą być odwołani z funkcji związkowych w przypadku gdy:
  - 1) działają niezgodnie ze Statutem Związku,
  - 2) naruszają obowiązujące uchwały władz związkowych,
  - 3) popełnili czyny nie dające się pogodzić z zasadami współżycia społecznego.
  - 4) na Posiedzeniach Zarządu w ciągu roku kalendarzowego mają 3 i więcej nieusprawiedliwionych nieobecności.
2. Odwołanie członków Władz Związku albo Męża Zaufania może nastąpić w drodze uchwały właściwego Zarządu oraz Walnego Zebrania (Konferencji) w głosowaniu tajnym.
3. Mandat członka Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej oraz innych władz związkowych wygasa również w razie:
  - 1) rezygnacji z mandatu,
  - 2) wystąpienia ze związku,
  - 3) wyjazdu na pobyt stały za granicą,
  - 4) utraty praw obywatelskich,
  - 5) śmierci członka związku.

## §24

1. W strukturze organizacyjnej Związku mogą funkcjonować komisje problemowe i sekcje zawodowe (branżowe). Decyzje w tym przedmiocie podejmuje Walne Zebranie Członków Związku (Konferencja Delegatów).
2. Komisje problemowe i sekcje zawodowe są zespołami opiniodawczo - doradczymi dla władz związku. Z upoważnienia władz związku komisje problemowe i sekcje zawodowe prowadzą kontrolę działalności zakładu pracy w wybranych zagadnieniach. Szczegółowy zakres działania, organizację i uprawnienia komisji problemowych oraz sekcji zawodowych ustala Zarząd Związku.

## §25

W celu zapewnienia emerytom i rencistom udziału w działalności związkowej Zarząd Związku ma prawo powołać koło emerytów i rencistów oraz ustalić zasady organizacji i zakres jego działania.

## A. Walne Zebranie Członków Związku.

### §26

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie Członków Związku (Konferencja Delegatów).
2. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków Związku (Konferencji Delegatów) należy:
  - 1) określenie głównych kierunków działalności Związku,
  - 2) uchwalanie programu działania,
  - 3) rozpatrywanie i zatwierdzenie sprawozdań z działalności Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
  - 4) uchwalenie Statutu Związku (poprawek do Statutu) – wymagana jest kwalifikowana większość 2/3 liczby głosów członków związku (delegatów) obecnych na zebraniu (konferencji)
  - 5) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej, wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału,
  - 6) wybór w głosowaniu tajnym w liczbie przez siebie ustalonej członków Komisji Rewizyjnej,
  - 7) wybór w głosowaniu tajnym w liczbie przez siebie ustalonej członków Zarządu Związku,
  - 8) w głosowaniu tajnym Przewodniczącego Związku.
3. W ogólnym zebraniu członków Związku biorą udział wszyscy członkowie Związku. W Konferencji Delegatów Związku biorą udział z głosem decydującym wybrani delegaci na zebraniach (konferencjach) środowiskowych lub zebraniach grup związkowych.
4. Członkowie Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej i ich zastępcy nie będący delegatami mają prawo uczestniczyć w zebraniu (konferencji) z głosem doradczym.
5. Zwołane w pierwszym terminie Walne Zebranie Członków Związku (Konferencja Delegatów) jest uprawnione do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 2/3 członków związku (wybranych delegatów).
6. Zwołane w drugim terminie, 30 minut po pierwszym terminie, Walne Zebranie Członków Związku jest uprawnione do podejmowania uchwał zwykłą większością głosów bez względu na liczbę członków związku (wybranych delegatów) biorących w nim udział.
7. Wyboru Delegatów dokonuje się na podstawie Ordynacji Wyborczej MZZE w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

### §27

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej, bądź na żądanie więcej niż 50 % członków związku - Zarząd Związku zwołuje Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków



Związku (Konferencja Delegatów), które obraduje tylko nad tymi sprawami dla których zostało zwołane.

2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Związku (Konferencja Delegatów) zwołuje się w okresie jednego miesiąca od daty podjęcia uchwały lub zgłoszenia prawomocnego wniosku o jego zwołanie.

## **B. Zarząd Związku.**

### **§28**

Zarząd Związku kieruje całokształtem działalności Związku, realizując uchwały Walnego Zebrania Członków Związku (Konferencji Delegatów).

### **§29**

1. Zarząd Związku realizuje określone w Statucie zadania związku, a w szczególności:

- 1) broni praw członków związku oraz reprezentuje ich interesy wobec kierownictwa zakładu pracy, samorządu pracowniczego oraz organizacji społecznych i politycznych,
- 2) sprawuje społeczny nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kieruje działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziała w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,
- 3) uczestniczy w ustalaniu zakładowych zasad wynagradzania pracowników oraz sprawuje społeczny nadzór nad działalnością kierownictwa zakładu pracy w tym zakresie,
- 4) współuczestniczy przy planowaniu i koordynuje działalność w zakresie socjalno - bytowych potrzeb i ich zaspokajania,
- 5) współuczestniczy przy planowaniu i koordynuje działalność w zakresie ochrony pracowników, członków ich rodzin i emerytów i rencistów oraz zaspokajania potrzeb mieszkalnych pracowników,
- 6) sprawuje opiekę oraz udziela pomocy kobietom i młodzieży pracującej,
- 7) reprezentuje i broni praw i interesów pracowników w zakresie świadczeń emerytalno - rentowych i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
- 8) podejmuje działania zmierzające do wyzwalania inicjatyw pracowniczych inicjuje organizowanie różnych form aktywizacji społeczno - zawodowej,
- 9) prowadzi działalność gospodarczą,
- 10) prowadzi we współdziałaniu z organizacjami społecznymi i politycznymi, samorządem pracowniczym oraz kierownictwem zakładu pracy działalność kulturalno-oświatową, wychowawczą oraz sportowo-rekreacyjną.

2. Zarząd Związku na mocy ustawy o związkach zawodowych oraz innych aktów prawnych:
  - 1) podejmuje zgodnie z postanowieniami prawa pracy decyzje w indywidualnych sprawach pracowniczych,
  - 2) formułuje oraz zgłasza sprzeciw wobec niezgodnych z prawem lub sprzecznych z interesem społecznym decyzji kierownictwa zakładu pracy,
  - 3) podejmuje w uzasadnionych interesem członków związku przypadkach, decyzje o organizacji akcji protestacyjnych, zgodnie z postanowieniami ustawy o związkach zawodowych,
  - 4) uchwała roczne programy działania i budżety związku,
  - 5) zarządza majątkiem związku,
  - 6) podejmuje uchwały w sprawie przeprowadzenia kampanii sprawozdawczo – wyborczej,
  - 7) zwołuje Walne Zebrania Członków Związku (Konfederacja Delegatów) i podaje do wiadomości termin zebrania nie później niż na jeden miesiąc przed rozpoczęciem obrad,
  - 8) proponuje porządek obrad na Wale Zebranie Członków Związku (Konferencji Delegatów).
3. Reprezentuje sprawy nieregulowane w Statucie Związku.

#### **B. I. Prezydium Zarządu Związku.**

### **§ 30**

1. Zarząd Związku wybiera ze swego grona prezydium w składzie..... osób, w tym: wiceprzewodniczącego, sekretarza, skarbnika i członków prezydium Zarządu Związku rekomendowanych przez Przewodniczącego Związku.
2. Przewodniczący Zarządu lub inny Członek Prezydium zwołuje posiedzenia Zarządu Związku co najmniej raz w miesiącu.
3. Prezydium Zarządu Związku reprezentuje Związek w okresie pomiędzy plenarnymi posiedzeniami zarządu oraz kieruje jego działalnością.
4. Prezydium Zarządu Związku obowiązane jest składać sprawozdania ze swojej działalności na posiedzeniach plenarnych Zarządu Związku.

## **B.II. Przewodniczący Związku.**

### **§ 31**

1. Przewodniczący reprezentuje Związek Zawodowy.
2. Kieruje pracami Prezydium i Zarządu Związku.
3. Głos Przewodniczącego Związku jest zawsze głosem rozstrzygającym w sytuacjach niemożności podjęcia decyzji z racji równowagi głosów.

## **C. Zarząd Pionowej lub Zakładowej Organizacji Związkowej.**

### **§ 32**

1. W zakładach posiadających wielowydziałową lub wielooddziałową strukturę mogą działać pionowe organizacje związkowe, których władzami są zarządy pionowych organizacji związkowych.
2. Zarządy pionowych organizacji związkowych wybierane są na zebraniach (konferencjach) pionowych organizacji związkowych.
3. Postanowienia Statutu dotyczące zadań i uprawnień Zarządu Związku oraz Mężów Zaufania stosuje się odpowiednio do zarządów pionowej organizacji związkowej.
4. Zadania pionowych organizacji związkowych wynikają również z uchwał zebrań (konferencji) członków oddziałowych organizacji związkowych.
5. Pracą pionowej organizacji związkowej między zebraniem (konferencjami) kieruje zarząd tej organizacji składający się z przewodniczącego, sekretarza i członków zarządu. O liczbie członków zarządu pionowej organizacji związkowej decyduje Zarząd Związku.
6. Posiedzenia zarządu pionowej organizacji związkowej odbywają się w miarę potrzeb. Posiedzenia te zwołuje Przewodniczący Zarządu.
7. Przewodniczący Pionowych i Zakładowych organizacji związkowych, obligatoryjnie wchodzi w skład Zarządu Związku.

## **D. Koło Związkowe.**

### **§ 33**

1. W celu zapewnienia członkom związku czynnego udziału w działalności Związku, Zarząd Związku powołuje Koła Związkowe.

2. Koło Związkowe wybiera spośród swoich członków Męża Zaufania - Przewodniczącego, który kieruje pracą Koła. Może również dokonywać wyboru zastępców i innych aktywistów.
3. Zakres uprawnień Koła Związkowego oraz Męża Zaufania określa Zarząd Związku w regulaminie pracy Koła.

#### **E. Komisja Rewizyjna.**

##### **§34**

Komisja wybiera spośród swoich członków prezydium w skład którego wchodzi: przewodniczący, wiceprzewodniczący i sekretarz.

##### **§35**

1. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) wykonywania uchwał i postanowień władz Związku, załatwiania wniosków i skarg dotyczących działalności związku,
- 2) kontrola działalności finansowej i gospodarki majątkiem związku, wykonania budżetu, prawidłowości, legalności i celowości wydatkowania funduszy zgodnie z ich przeznaczeniem.

2. Komisja ponadto opiniuje preliminarz budżetowy oraz jego zmiany.

3. W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu majątkiem i gospodarce finansowej, a w szczególności naruszenia przepisów prawa lub Statutu, Komisja Rewizyjna ma obowiązek zapoznać ze stanem faktycznym Władze Związku, może również wnioskować o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku (Konferencji Delegatów).

4. Komisja może spośród swoich członków powołać zespoły dla wykonania określonych zadań.

5. Komisja Rewizyjna obowiązana jest składać sprawozdania ze swojej działalności na Walnych Zebraniach Członków Związku (Konferencjach Delegatów).

6. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć, z głosem doradczym, w posiedzeniach Zarządu Związku.

7. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

## V. ZASADY WYBORU WŁADZ ZWIĄZKOWYCH.

### §36

Związek w swej działalności kieruje się zasadami demokracji wewnątrz związkowej. Zgodnie z tymi zasadami:

- 1) wszystkie władze związku wybierane są przez członków związku lub upoważnionych delegatów, w głosowaniu tajnym, spośród nieograniczonej liczby kandydatów zgłoszonych przez uprawnionych do wyboru,
- 2) wszystkim członkom związku przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze.
- 3) kadencja władz związkowych trwa cztery lata,
- 4) w przypadku gdy w okresie kadencji zmiany w składzie zarządu Związku, komisji rewizyjnej i innych władz związkowych przekroczą 50 % pierwotnie wybranej liczby członków przeprowadza się wybory uzupełniające.
- 5) funkcję Przewodniczącego Związku może pełnić jedna osoba bez ograniczenia ilości kadencji.

### §37

1. Kandydaci do władz związkowych zgłaszani są na zebraniach i konferencjach przez uprawnionych do wyboru. Walne Zebranie (Konferencja) może powołać komisję w celu przedstawienia przez nią propozycji kandydatów do władz związkowych.
2. Zgłaszający kandydaturę obowiązany jest scharakteryzować sylwetkę kandydata jego przymioty wskazujące na to, że będzie właściwie sprawował powierzony mu mandat oraz czy zajmowane stanowisko w pracy lub w organach samorządu pracowniczego albo w organizacji politycznej nie będzie utrudniać mu prawidłowego wykonywania obowiązków wynikających z powierzonego mandatu.
3. Uprawniony do wyboru może głosować na taką liczbę kandydatów do władz związkowych, która jest równa liczbie członków ustalonej przez zebranie ogólne (konferencje). Karta wyborcza z większą liczbą głosów, przekreślona lub zniszczona jest nieważna.
4. Liczbę członków i zastępców członków władz związkowych i Komisji Rewizyjnej określają Walne Zebrania Członków (Konferencje Delegatów).
5. Warunkiem wyboru do władz związkowych jest otrzymanie co najmniej 50 % ważnie oddanych głosów osób uczestniczących w głosowaniu.
6. Skład władz związkowych tworzą kandydaci, którzy otrzymali największą liczbę głosów. Pozostali kandydaci, którzy otrzymali ponad 50% głosów zostają zastępcami członka władz związkowych - powiększając tym samym liczbę wybranych zastępców członków władz związkowych.

7. Jeżeli wybory nie wyłonią ustalonej liczby członków władz związkowych przeprowadza się wybory uzupełniające.
8. Karty wyborcze przechowywane są w sposób nie pozwalający na dostęp do nich do następnych wyborów.

## VI. ŚWIADCZENIA ZWIĄZKU NA RZECZ CZŁONKA ZWIĄZKU.

### §38

1. Członkom Związku, którzy z uwagi wybrania do władz związkowych nie mają możliwości wykonywania pracy zawodowej, Związek zapewnia wynagrodzenia (świadczenia wyrównawcze) w wysokości takiej jakie otrzymywaliby gdyby pracowali.
2. Osobom pozostającym bez wynagrodzenia na skutek działalności związkowej, Związek udziela pomocy finansowej.

### §39

1. Związek świadczy na rzecz swoich członków zasiłki statutowe z tytułu: urodzenia dziecka, zgonu członka związku i zgonu członka rodziny (współmałżonka, dziecka, rodziców, teściów) oraz materialną i rzeczową pomoc losową. Wysokość świadczeń określona zostanie odrębną uchwałą Zarządu Związku.
2. Zasiłki statutowe przyznaje Zarząd Związku. Otrzymanie zasiłku przez członka rodziny z tego tytułu nie stanowi przeszkody do jego przyznania.
3. Związek przyznaje świadczenia z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, których zasady ustala Zarząd Związku.

### §40

1. Do nabycia prawa do przewidzianego Statutem zasiłku wymagany jest sześciomiesięczny staż związkowy.
2. Do stażu związkowego stosuje się zasady określone w § 13 niniejszego Statutu.
3. Uprawnienia do skorzystania z zasiłków wymienionych w § 39 przysługują Członkom Związku przez okres sześciu miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia, które uprawnia do nabycia prawa do skorzystania z danego rodzaju świadczenia.

## VII. FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU.

### §41

1. Podstawowy fundusz związku powstaje ze składek związkowych.
2. Fundusze związku powstają również z dotacji, subwencji, darowizn, zapisów prowadzonej działalności gospodarczej i innych źródeł.
3. Przyjęcie dotacji, subwencji, darowizn i zapisu nie może być uzależniona od warunków kolidujących z celami i zasadami związku.

### §42

1. Związek tworzy fundusze z przeznaczeniem na koszty utrzymania związku, na pomoc materialną dla członków związku, na cele socjalne i kulturalne oraz na inną działalność statutową.
2. Zarząd Związku wydatkuje fundusze związkowe zgodnie ze Statutem, na podstawie i wyłącznie w ramach budżetu obowiązującego w danym roku kalendarzowym.
3. Sposób opracowania budżetu, zasady gospodarowania funduszami i majątkiem związku oraz sposób prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości, na wniosek komisji rewizyjnej, określa Walne Zebranie Członków Związku (Konferencja Delegatów).

### §43

1. Właścicielem majątku związku jest Związek jako osoba prawna.
2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu Władz Związku, według powszechnie obowiązujących przepisów.

### §44

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: Przewodniczący, Wiceprzewodniczący i Sekretarz Zarządu Związku lub inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku w granicach udzielonego im pełnomocnictwa.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób, chyba że co innego wynika z pełnomocnictwa.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest zgoda związku.

## VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

### §45

Wątpliwości wynikłe na tle interpretacji niniejszego Statutu rozstrzyga Zarząd Związku.

### §46

W przypadku podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku większością  $\frac{3}{4}$  głosów, Walne Zebranie Członków Związku (Konferencja Delegatów) określa tryb likwidacji oraz cele na jakie może być użyty majątek Związku.

### §47

Związek może prowadzić własną działalność wydawniczą dla celów informacyjnych i propagandy związkowej.

### §48

Związek może posiadać sztandar oraz odznakę związkową do której noszenia upoważniony jest każdy członek związku.

### §49

Zarząd Związku posługuje się pieczęcią z napisem: „Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.”

### §50

Ileć w Statucie jest mowa o władzach związkowych należy przez to rozumieć: Walne Zebranie Członków, Zarząd Związku, Zarząd Pionowej lub Zakładowej Organizacji Związkowej i Męza Zaufania.

### §51

Statut niniejszy wchodzi w życie po zarejestrowaniu go zgodnie z przepisami.

.....  
Stolarki Lewon  
Przewodniczący MZZE w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

.....  
Mawon Kjerch  
Sekretarz MZZE w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.